Организационная деятельность КЦСТ

Организации временной занятости студентов является одним из направлений деятельности КЦСТ и осуществляется в виде прохождения практик. Центром курируется работа по организации и проведению всех видов практик предусмотренных основными образовательными программами, реализуемыми в колледже, проведение стажировок.

С предприятиями являющимися базами проведения практик заключены долгосрочные договоры. В целях последующей временной занятости студентов организуются экскурсии на предприятия.

В результате чего заключаются договора на прохождение практики и трудоустройство выпускников.

В колледже имеется дополнительное образование, где студенты течение получают дополнительное образование по разным направлениям, что дает дополнительные возможности в процессе их дальнейшего трудоустройства.

Регулярно Центром по трудоустройству организуются и проводятся мероприятия по содействию трудоустройству выпускников и знакомству студентов с их будущими профессиями.

План работы КЦСТ выпускников ГБПОУ КК

«Краснодарского торгово- экономического колледжа»

на 2017-2018 учебный год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные за проведение | Результаты работы КЦСТ ГБПОУ КК КТЭК |
|  | **Организационная деятельность**1.1. Взаимодействие с территориальными органами государственной службы занятости населения.1.2. Сотрудничество с предприятиями и учреждениями, выступающими в качестве наставников и работодателей для практикантов и выпускников колледжа.1.3. Заключение договоров с предприятиями и учреждениями:на прохождение производственной, учебной, преддипломной практики студентами колледжа, на зачисление специалистов в кадровый резерв организации.1.4.Участие в краевых, городских, районных выставках, ярмарках потрудоустройству.1.5.Организация и проведениесовместных мероприятий спредставителями органов управления иработодателями по вопросамтрудоустройства выпускников.1.6. Проведение круглого стола «Какойдолжен быть современный специалист»;«Работодатель и требования его к качеству выпускаемых специалистов";«Взаимодействие колледжа спредприятиями соц. партнерами, как звено в получении современногоспециалиста».1.7. Информирование выпускников по вопросам трудоустройства, стажировки и производственной практики.1.8. Индивидуальная и групповая работа со студентами и выпускниками по вопросам профориентации,трудоустройства и временной занятости.1.9. Привлечение работодателей к проведению итоговой аттестации.1.10. Участие работодателей в разработке программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с ФГОС.1.11. Участие работодателей в оценке уровня освоения учебных дисциплин,профессиональных модулей, общих и профессиональных компетенций.1.12 Совместная корректировка колледжа и работодателей в создании Модели выпускника.1.13. Анкетирование выпускников. | в течение годав течение годав течение годав течение годав течение годав течение годасентябрь 2017 г.декабрь 2017 г.март 2018 г.в течение годав соответствии с графиком проведения мероприятийв соответствии с графикомв течение года | Руководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастер |  |
|  | Образовательная деятельность2.1.Организация теоретического изучения студентами основ трудового законодательства.2.2. Изучение правового обеспечения профессиональной деятельности.2.3. Освоение навыков эффективного поведения на рынке труда. «Эффективное поведение на рынке труда»2.4. Изучение основ трудовой деятельности2.5. Проведение тренингов, мастер- классов по технологиям поиска работы. | в течение годав течение годав течение годав течение годав течение года | Руководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастер |  |
|  | Психолого-педагогическоесопровождение3.1. Разработка анкет.3.2. Проведение тестирования3.3. Анализ профессиональной направленности студентов3.4. Мониторинг профессионального становления студентов по специальностям и профессиям.3.5. Тренинги, ролевые игры | в течение годав течение годав течение годав течение годав течение года | Руководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастер |  |
|  | **Информационная деятельность**4.1. Информирование студентов и выпускников колледжа по вопросам занятости и трудоустройства.4.2. Работа по трудоустройству и адаптации выпускников.4.3. Отчетность на сайте КЦСТ.4.4. Работа в системе мониторинга и прогнозирования рынка труда. | в течение годав течение годав течение годав течение года | Руководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастер |  |
|  | Маркетинговая деятельность5.1. Изучение состояния и тенденций развития рынка труда.5.2. Формирование банка данных вакансий на предприятиях города, района и края.5.3. Формирование банка данных соискателей из числа студентов и выпускников техникума.5.4. Сбор, обработка, анализ информации по группам о трудоустройстве выпускников.5.5. Диагностика удовлетворенности работодателей качеством подготовки.5.6 Выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателе й). | в течение годав течение годав течение годав течение годав течение годав течение года | Руководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастер |  |
|  | Трудоустройство обучающейся молодежи и выпускников6.1. Организация временной занятости студентов (трудоустройство в летний период).6.2. Трудоустройство обучающейся молодежи и выпускников по запросам работодателей | летний периодв соответствии с запросом | Руководитель КЦСТ, старший мастерРуководитель КЦСТ, старший мастер |  |